

**ACTA N° 11 DE EVALUACIÓN TÉCNICA – REVISOR FISCAL
(17 DE JUNIO DE 2020)**

OBJETO: DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO No. 005 del 29 de mayo de 2020 POR MEDIO DEL CUAL LA JUNTA DIRECTIVA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA E.S.E., PRESENTA LA CONVOCATORIA PUBLICA Y TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA SELECCIÓN DEL REVISOR FISCAL PRINCIPAL Y SUPLENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - CONTRATACION DIRECTA.

En la ciudad de Popayán, Departamento del Cauca, a los DIECISIETE (17) días del mes de junio de 2020, siendo las 09:00 a.m., en la Casa de la moneda, se reúnen los miembros de la Junta Directiva Empresa Social del Estado Hospital Susana López de Valencia para realizar "Evaluación técnica" de conformidad al ACUERDO No. 005 DE 2.020 (29 de mayo) "POR MEDIO DEL CUAL LA JUNTA DIRECTIVA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SUSANA LÓPEZ DE VALENCIA, PRESENTA LA CONVOCATORIA PUBLICA Y TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA SELECCIÓN DEL REVISOR FISCAL PRINCIPAL Y SUPLENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - CONTRATACION DIRECTA."

POR LA JUNTA DIRECTIVA

NOMBRE	CARGO
FRANKLIN A. GIRON VASQUEZ	Presidente (E) de la Junta Directiva
JUAN JOSÉ PARRA MUÑOZ	Delegado de la Secretaría de Salud
SANDRA LUCIA FERNANDEZ JOAQUI	Representante de los Profesionales de la Salud
ELI ANACONA JIMÉNEZ	Representante de la Asociación de Usuarios
JAILUD DEL CARMEN MARTINEZ TOBAR	Representante del Sector Productivo
RUBBY DAMARYS VILLAMARIN BETANCOURT	Representante del Sector Científico
EDGAR EDUARDO VILLA	Secretario Junta Directiva - Gerente

Las propuestas radicadas dentro de los términos previstos en el cronograma del proceso fueron las siguientes:

N°	NOMBRE O RAZON SOCIAL	FECHA, HORA Y RADICADO DE PRESENTACION	No. DE SOBRES
1	JESUS HERNANDO EUSCATEGUI ROSERO C.C. 10.543.242	05/MAYO 2020 4:30 P.M.	1 SOBRES CON 2 CARPETAS CADA UNA CON 83
2	GERARDO ALBERTO RAMOS BRAVO CC. 10.546.734	05 DE MAYO 2020 4:48 P.M.	2 SOBRES CON EL CONTENIDO DE 4 CARPETAS CON EL PRINCIPAL CON 73 FOLIOS Y SUPLENTE CON 76 FOLIOS

El cuestionario para la realizar la entrevista a los proponentes habilitados, fue organizado por los miembros de la Junta Directiva dentro de la reunión, el cual es el siguiente:

CUESTIONARIO

PREGUNTAS ENTREVISTA Y PODERACIÓN TOTAL: 30 PUNTOS



VIGILADO Supersalud




ENTREVISTA – PUNTAJE MÁXIMO: 30 PUNTOS	
1.	¿Cómo visualiza usted la Empresa Social del Estado Hospital Susana López de Valencia en 10 años?
2.	¿Cuáles son sus objetivos como Revisor fiscal a mediano y largo plazo de la Empresa Social del Estado y como los podría lograr?
3.	¿Qué estrategia económica sugeriría para la recuperación de la Institución a 5 años, frente la pandemia?
4.	¿Cómo aportaría a la plataforma estratégica con respecto a las Auditorías internas e informes que facilitan la Revisoría Fiscal e innoven dentro del proceso de este perfil o cargo?
5.	¿Qué método de comunicación propondría para generar alertas en caso de presentarse riesgos Institucionales?

Una vez realizada la cuantificación el resultado fue el siguiente, de conformidad al ACUERDO No. 005-2020 Artículo DECIMO OCTAVO se realiza la EVALUACIÓN TÉCNICA de los proponentes:

1. **JESUS HERNANDO EUSCATEGUI ROSERO** identificado con C.C. No. 10.543.242 de Popayán, encontrando lo siguiente:

FACTORES DE PONDERACIÓN TOTAL: **100 PUNTOS**

1. ASPECTO ACADÉMICO - PUNTAJE MÁXIMO: 40 PUNTOS	PUNTAJE
1.1. Título de contador público, tarjeta profesional, con experiencia profesional de veinticuatro (24) meses, en el sector salud y/o privada en actividades de Contabilidad o Gestión administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal: 30 puntos	30
1.2. Especialización en Revisoría fiscal, o Auditoría Financiera, o Auditoría en Áreas de la Salud, o Auditoría Administrativa, o Gerencia en Áreas de la Salud: 5 puntos	5
1.3. Maestría en Revisoría fiscal, o Auditoría Financiera, o Auditoría en Áreas de la Salud, o Auditoría Administrativa, o Gerencia en Áreas de la Salud y/o Gestión Empresarial: 5 puntos	0

2. ANÁLISIS TÉCNICO - PUNTAJE MÁXIMO: 30 PUNTOS	PUNTAJE
a) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a dos (2) años e inferior a tres (3) años: 10 puntos	0
b) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a tres (3) años e inferior a cuatro (4) años en el sector público y/o privado: 15 puntos	0
c) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a cuatro (4) años en el sector público y/o privado: 20 puntos	20
Puntaje adicional: como revisor fiscal en Empresas Sociales del Estado: 10 puntos.	10

3. ENTREVISTA - PUNTAJE MÁXIMO: 30 PUNTOS	PUNTAJE
3. Conocer, valorar, analizar los comportamientos y el actuar del aspirante ante las diversas situaciones similares que se presenten en el cargo de Revisor Fiscal, a partir de su experiencia laboral, de acuerdo con la misionalidad y gestión institucional, marco legal vigente, así como la información sobre Empresas Sociales del Estado ESE. En la entrevista se medirán las siguientes competencias: 1. Comunicación. 2. Liderazgo. 3. Orientación a los resultados. 4. Manejo de las relaciones interpersonales. 5. Planeación. 6. Manejo eficaz y eficiente de los recursos. 30 puntos	21.16

PUNTAJE TOTAL EVALUACIÓN DEL PROPONENTE JESUS HERNANDO EUSCATEGUI ROSERO identificado con C.C. No. 10.543.242 de Popayán. **PUNTAJE TOTAL: 86.16**

2. GERARDO ALBERTO RAMOS BRAVO identificado con C.C. No. 10.546.734 de Popayán, encontrando lo siguiente:

FACTORES DE PONDERACIÓN TOTAL: 100 PUNTOS.

1. ASPECTO ACADÉMICO - PUNTAJE MÁXIMO: 40 PUNTOS	PUNTAJE
1.4. Título de contador público, tarjeta profesional, con experiencia profesional de veinticuatro (24) meses, en el sector salud y/o privada en actividades de Contabilidad o Gestión administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal: 30 puntos	30
1.5. Especialización en Revisoría fiscal, o Auditoría Financiera, o Auditoría en Áreas de la Salud, o Auditoría Administrativa, o Gerencia en Áreas de la Salud: 5 puntos	0
1.6. Maestría en Revisoría fiscal, o Auditoría Financiera, o Auditoría en Áreas de la Salud, o Auditoría Administrativa, o Gerencia en Áreas de la Salud y/o Gestión Empresarial: 5 puntos	0

2. ANÁLISIS TÉCNICO - PUNTAJE MÁXIMO: 30 PUNTOS	PUNTAJE
a) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a dos (2) años e inferior a tres (3) años: 10 puntos	0
b) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a tres (3) años e inferior a cuatro (4) años en el sector público y/o privado: 15 puntos	0
c) Experiencia profesional en el sector salud público y/o privado en actividades de Contabilidad o Gestión Administrativa o Auditoría o Control Interno o Revisor Fiscal, superior a cuatro (4) años en el sector público y/o privado: 20 puntos	20
Puntaje adicional: como revisor fiscal en Empresas Sociales del Estado: 10 puntos.	10

3. ENTREVISTA - PUNTAJE MÁXIMO: 30 PUNTOS	PUNTAJE
3. Conocer, valorar, analizar los comportamientos y el actuar del aspirante ante las diversas situaciones similares que se presenten en el cargo de Revisor Fiscal, a partir de su experiencia laboral, de acuerdo con la misionalidad y gestión institucional, marco legal vigente, así como la información sobre Empresas Sociales del Estado ESE. En la entrevista se medirán las siguientes competencias: 1. Comunicación. 2. Liderazgo. 3. Orientación a los resultados. 4. Manejo de las relaciones interpersonales. 5. Planeación. 6. Manejo eficaz y eficiente de los recursos. 30 puntos	24,5

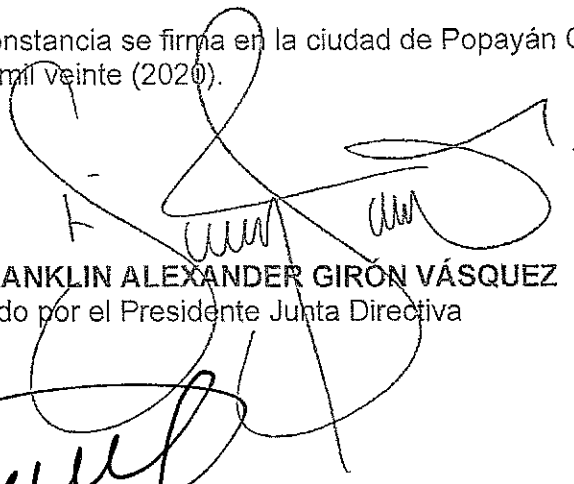
NOTA 1: En el Formato Único de Hoja de Vida, el señor GERARDO ALBERTO RAMOS BRAVO, expone que tiene Especialización, pero en los documentos no se encuentra soporte (copia del diploma de la Especialización).

NOTA 2: En el formato de la Entrevista quedo mal diligenciada el número de cedula del Señor GERARDO ALBERTO RAMOS BRAVO

PUNTAJE TOTAL EVALUACIÓN DEL PROPONENTE GERARDO ALBERTO RAMOS BRAVO
identificado con C.C. No. 10.546.734 de Popayán **PUNTAJE TOTAL: 84.5**

Por lo anterior, se determina que el proponente **JESUS HERNANDO EUSCATEGUI ROSERO** identificado con C.C. No. **10.543.242** de Popayán, obtuvo el mayor puntaje en la **EVALUACIÓN TECNICA** de los proponentes.

Para constancia se firma en la ciudad de Popayán Cauca, a los diecisiete (17) del mes de junio de dos mil veinte (2020).


DR. FRANKLIN ALEXANDER GIRON VÁSQUEZ
Delegado por el Presidente Junta Directiva


DR. EDGAR EDUARDO VILLA
Gerente y Secretario de la Junta Directiva